

Sécuriser les parcours professionnels en améliorant l'adéquation entre offre et demande d'emploi

Identifier et valoriser les compétences sociales des personnes

Créer du lien entre tous les professionnels concernés par la question de l'emploi sur un **territoire solidaire**



Proposer une offre de service aux entreprises basée sur l'analyse fine de leur activité et de leurs besoins

Impulser un changement de regard sur l'insertion et les salariés en insertion

Donner des clefs aux entreprises, en termes d'organisation, de spécialisation des employés et d'intégration des salariés en insertion, **en faveur de leur développement économique**

A l'origine de la démarche...

La méthode VITA Air a été pensée en réponse à deux constats :

- La persistance de carences de recrutement dans les entreprises du secteur marchand malgré le niveau de chômage ;
- Des salariés en insertion peu qualifiés mais possédant de nombreuses compétences non reconnues.



Objectifs

La méthode VITA Air vise à optimiser le lien entre les besoins en personnel et les compétences des personnes en recherche d'emploi. Pour cela, la méthode **décline les compétences fines des personnes** au-delà de leurs diplômes et **réalise des diagnostics de poste en entreprises** afin de **créer des « partenariats gagnants-gagnants »**.



Porteurs & Partenaires

VITA Air a été développée par **Air Services et Isa Groupe**, deux structures d'insertion par l'activité économique. Le déploiement de la méthode se fait avec l'appui du **Coorace**.



Public(s) cible(s)

Salariés en insertion et entreprises (en particulier TPE-PME) d'un même territoire.



Atouts

- ✓ Une méthode éprouvée et précise pour révéler, valoriser les compétences des personnes et leur redonner confiance en eux ;
- ✓ Une offre de service gratuite et utile pour optimiser le fonctionnement des TPE-PME ;
- ✓ Un outil numérique qui permet un « matching » entre offre et demande ;

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT D'ÉCHELLE PAR L' AIS#EMPLOI

Une méthode d'essaimage éprouvée mais spécifique

Février 2016

Etude de faisabilité



Sélection par l'AIS#Emploi en juin 2015

Avril-Décembre 2016

Conduite du changement

Formation-action & Appui individuel.



Sensibilisation

Communication et organisation d'une journée nationale



Evaluation

En 3 phases : appropriation, mise en œuvre et impact.

Février-Avril 2016

Avril 2017-Juin 2018

Résultats de l'essaimage

- ✓ Sept structures essaimées entre avril et décembre 2016 ;
- ✓ Des structures et partenaires qui reconnaissent l'intérêt de la méthode malgré une mise en œuvre variable en termes d'approche et d'intensité ;
- ✓ Près de 1200 salariés en insertion concernés en 2017.

QU'EST-CE QUE L' AIS#EMPLOI ?

Porté par l'**Agence nouvelle des solidarités actives** (statut associatif), l'Accélérateur est un dispositif opérationnel qui vise la diffusion de solutions « qui marchent » afin de lutter contre le chômage de longue durée en : identifiant des initiatives locales prometteuses, les modélisant, les essaimant et les évaluant.

En 5 ans

9 innovations sélectionnées

3 Livings Labs territoriaux animés

85 structures essaimées sur plus de 30 départements

3 communautés d'acteurs créées



Des innovations modélisées & des nouveaux sujets à investiguer

1082 demandeurs d'emploi concernés

354 professionnels impliqués

214 partenaires mobilisés

L'AIS#Emploi est soutenu depuis sa création par :



MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



Agence nouvelle des solidarités actives