

Un dispositif sans couture de repérage, accompagnement, formation et mise en situation de travail

Un parcours d'insertion co-construit par une SIAE et des bailleurs sociaux



Une offre de service RH qui repose sur un diagnostic des besoins et des modalités de recrutement des bailleurs sociaux

Lutter contre les difficultés de recrutement sur le métier de gardien d'immeuble

A l'origine de la démarche...

L'action a été initiée dès 2012 pour répondre à des besoins urgents de recrutement sur le pose de gardien d'immeuble. Ce métier en tension :

- Est essentiel pour la bonne marche des logements sociaux ;
- Implique de la polyvalence, des compétences techniques et de nombreux savoir-être qui rendent le recrutement complexe ;
- Nécessite d'être revalorisé auprès des salariés en insertion.



Objectifs

Parcours gardien a pour vocation la construction de parcours d'insertion adaptés aux métiers de gardien.

Les parcours d'insertion sont pensés et mis en place avec les bailleurs sociaux et permettent ainsi un partenariat « gagnant-gagnant » :

- Les candidats se forment sur des missions de remplacement et ont accès à des postes pérennes ;
- Les bailleurs repèrent et recrutent des candidats intéressés par le métier.



Porteurs & Partenaires

Action conçue par les Groupements économiques solidaires **Unis vers l'Emploi** (Villeurbanne) et **Interm'Aide Emploi** (Rouen) et déployée en partenariat avec les bailleurs sociaux, l'USH et le Coorace.



Public(s) cible(s)

Salariés en insertion au sein des SIAE porteuses



Atouts

- ✓ Un parcours axé sur la montée en compétence des personnes ;
- ✓ Des actions de tutorat et de mise en situation pour permettre aux candidats d'avoir une vision claire du métier ;
- ✓ Une action co-construite avec les bailleurs sociaux pour sécuriser les parcours.

Résultats

- ✓ A Villeurbanne, **60 embauches en CDI** depuis 2012. 100% des personnes toujours en poste en 2018 ;
- ✓ A Rouen, plus de 60 demandeurs d'emploi ont intégré l'action depuis 2013 et **90% d'entre eux ont été embauchés en CDI.**

ACCOMPAGNEMENT À L'ESSAIMAGE PAR L' AIS#EMPLOI

Une méthode d'essaiage éprouvée mais spécifique

Septembre 2016

Décembre-Janvier 2017

Etude de faisabilité

Conduite du changement

Formations intensives régionales et appui individuel

Sélection par l'AIS#Emploi en avril 2016

Sensibilisation

Communication et organisation de journées de sensibilisation régionales

Evaluation

En 3 phases : appropriation, mise en oeuvre et impacts.

Septembre-Novembre 2016

Mars 2017-Janvier 2019

Résultats de l'essaiage

- ✓ Essaimage conduit au sein de 17 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) ;
- ✓ Mise en place de contrats de professionnalisation dans plusieurs départements grâce à la négociation avec les UD DIRECCTE ;
- ✓ Mise en place complète de Parcours Gardien dans 6 SIAE, mise en place engagée dans 6 SIAE et mise en veille de l'innovation dans 4 SIAE ;
- ✓ Constitution d'un consortium autour de Parcours Gardien dans le cadre d'une réponse à l'appel à projets 100% Inclusion du Plan d'investissement dans les compétences.

QU'EST-CE QUE L' AIS#EMPLOI ?

Porté par l'**Agence nouvelle des solidarités actives** (statut associatif), l'Accélérateur est un dispositif opérationnel qui vise la diffusion de solutions « qui marchent » afin de lutter contre le chômage de longue durée en : identifiant des initiatives locales prometteuses, les modélisant, les essaimant et les évaluant.

En 5 ans

9 innovations sélectionnées

3 Livings Labs territoriaux animés

85 structures essaimées sur plus de 30 départements

3 communautés d'acteurs créées

1082 demandeurs d'emploi concernés

354 professionnels impliqués

214 partenaires mobilisés

Des innovations modélisées & des nouveaux sujets à investiguer

L'AIS#Emploi est soutenu depuis sa création par :



Agence nouvelle des solidarités actives