

Outil d'autodiagnostic

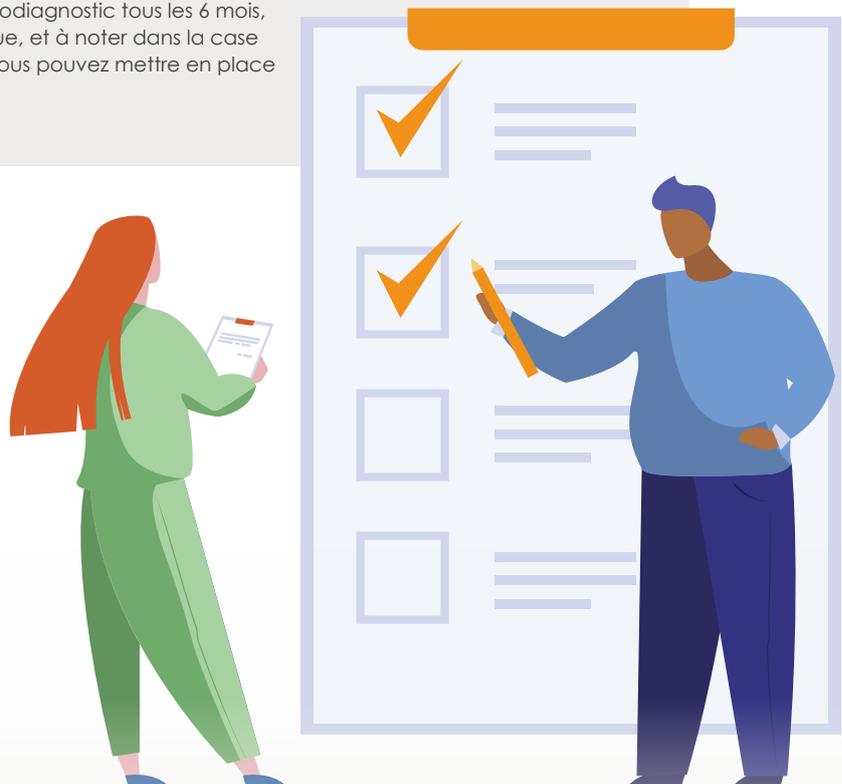
Évaluer sa posture de coordinateur·ice

Cet outil vous permet d'évaluer la qualité de votre posture :

- Cochez la case qui correspond à votre posture actuelle
- Dans la case « commentaire », notez des exemples concrets
- Additionnez les cases cochées dans la ligne « total »
- Inscrivez la date et vos objectifs pour la suite

Plus vous avez d'items cochés dans la colonne verte, plus votre posture est positive pour la coordination.

Nous vous invitons à faire ce test d'autodiagnostic tous les 6 mois, pour voir comment votre posture évolue, et à noter dans la case « mes objectifs pour la suite » ce que vous pouvez mettre en place pour améliorer votre posture.





1. Les attitudes à privilégier dans la coordination

	Je ne le fais pas du tout	Je le fais un peu	Je le fais déjà	Commentaires
POSER UN CADRE CLAIR				
Mettre à disposition des ressources pour rassembler (espaces de rencontre, groupes d'échange en distanciel, etc.)				
Prendre le temps de préparer ses réunions et produire un compte-rendu des échanges				
Se donner des objectifs de production (ex : un guide, un groupe de travail, etc.)				
Apporter des ressources théoriques au groupe (données, études, etc.)				
Commencer par des sujets « faciles » (Quick win)				
ANIMER DE FAÇON PARTICIPATIVE				
Développer un lien interpersonnel avec les acteur.ices (échanges bilatéraux), rencontres et visites				
Donner une place égale à chacun-e dans la coordination				
Faire confiance aux acteur.ices en présence, prendre en compte leurs idées				
Respecter les identités et approches des différentes parties prenantes de la coordination				
Privilégier la coanimation avec un membre d'une autre structure et des animations tournantes				
Mettre à contribution les participant. es de la coordination				
ÊTRE DANS LE PARTAGE AVEC LE GROUPE				
Partager de l'information au groupe				
Apporter une vision d'ensemble				
Disposer de capacités d'actions pour soutenir le groupe				
TOTAL (SUR 14)				

2. Les attitudes à éviter dans la coordination



	Je le fais souvent	Je le fais un peu	Je ne le fais pas	Commentaires
Se limiter à l'échange d'actualités et aux tours de table dans le groupe de coordination				
Imposer des pistes d'action pré-pensées par vous ou les élus				
Porter seul la démarche				
Se limiter aux temps d'échanges collectifs				
Commencer par des sujets très clivants ou qui mettent les acteurs en difficulté				
Vouloir des résultats très vite				
Vouloir tout faire d'un coup				
Multiplier les réunions très longues sans plan d'action concret				
Critiquer des acteur-ices en leur absence				
TOTAL (SUR 9)				

3. Synthèse de l'autodiagnostic

Autodiagnostic rempli par :

Date :

Vos points forts :

.....

Vos points d'amélioration :

.....

Quels objectifs pour les 6 prochains mois ?

.....

