

RALLYE POUR L'EMPLOI



Action conçue par le **CREPI Touraine** en 2004 et portée depuis 2011 par le **réseau des CREPI**

Public cible :
Toute personne en recherche d'emploi (DELD, personnes en reconversion professionnelle, etc.)

Objectifs de l'innovation :

- Favoriser une **connaissance mutuelle** entre demandeurs d'emploi et entreprises locales.
- Permettre la **remobilisation** des demandeurs d'emploi et leur **connaissance des emplois locaux**.
- Constituer un **projet de territoire** autour des enjeux de l'insertion.

Valeur ajoutée de l'innovation :

Mise en synergie des DE et des entreprises grâce à **des rencontres informelles** au sein des entreprises locales.



Durant 2 à 3 jours, de **15 à 30 demandeurs d'emploi** répartis en équipes et véhiculés par un accompagnateur, participent à :

- Des temps de **visites dans au moins 6 entreprises locales** de secteurs d'activités différents.
- Des **temps d'échanges conviviaux** lors des trajets en voiture, des déjeuners et d'ateliers de remobilisation.
- Un **temps institutionnel de restitution** avec l'ensemble des parties prenantes et les acteurs institutionnels locaux.

★ **Résultats :** en 2016, **35% des participants à l'action ont trouvé sous 6 mois une solution professionnelle**. L'action montre aussi un impact significatif sur la remobilisation professionnelle des individus et sur l'implication des entreprises locales dans le champ de l'insertion.

La méthode d'essaiimage



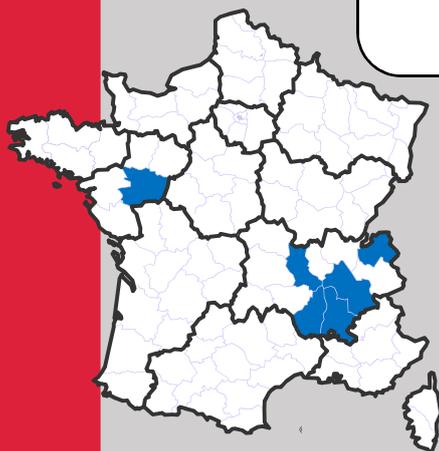
Sensibiliser un grand nombre d'acteurs à la démarche



Sélectionner 7 structures sur 6 départements différents



Former et accompagner les structures à la mise en œuvre de la démarche innovante

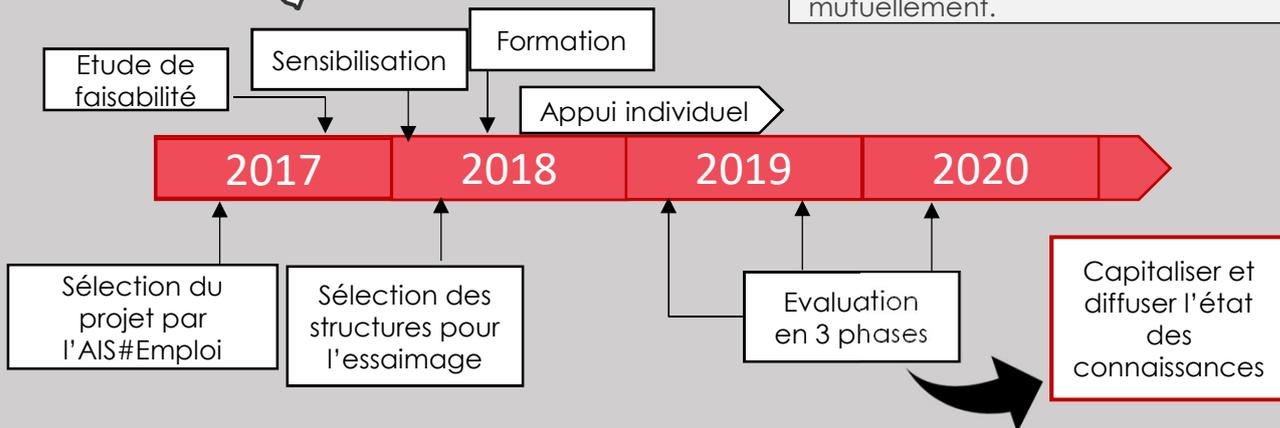


L'apport de l' AIS#Emploi ?

Structuration des éléments clefs attachés au projet. Sécurisation de la qualité de l'action dans le cadre d'un essaiimage hors du réseau des CREPI.

Qu'est-ce qu'une formation-action ?

Ce processus est fondé sur l'alternance de périodes de réflexion-formation et de périodes d'action en mettant en œuvre les éléments appris lors des temps de formation. Ces différents moments s'articulent et s'alimentent mutuellement.



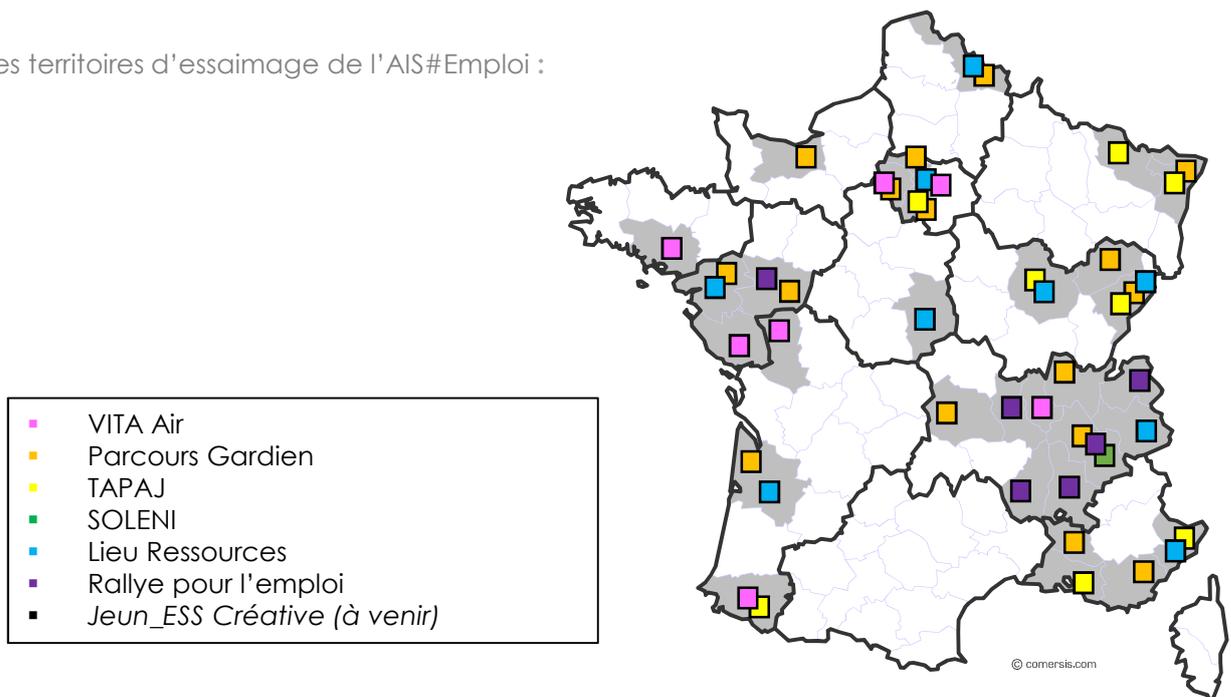
Qu'est-ce que l'AIS#Emploi ?

Porté par **l'Agence nouvelle des solidarités actives** (statut associatif), ce programme a vocation à accompagner de manière pragmatique les politiques de l'emploi en faveur des chômeurs de longue durée, à travers :

- Le repérage des projets innovants identifiés comme prometteurs compte-tenu de leurs premiers résultats,
- L'essaimage de ces projets auprès d'autres structures sur d'autres territoires,
- L'évaluation de leur impact et leur efficacité et la recherche d'enseignements sur leur pertinence,
- La synthèse et la diffusion de l'état des connaissances auprès des acteurs.

Il s'appuie sur un comité de pilotage composé des membres suivants : DGEFP*, DGCS, Pôle Emploi, CGET*, ADF, ARF, partenaires sociaux*, AG2R LA MONDIALE* et ProBTP*. Il a également bénéficié du soutien de Engie et d'Accenture dans le cadre de mécénats de compétences.

Les territoires d'essaimage de l'AIS#Emploi :



- VITA Air
- Parcours Gardien
- TAPAJ
- SOLENI
- Lieu Ressources
- Rallye pour l'emploi
- Jeun_ESS Créative (à venir)

L'Accélérateur d'innovation sociale pour l'accès à l'emploi des chômeurs de longue durée est soutenu depuis sa création par :

