



Action conçue en 2012 par deux GES **Unis vers l'emploi** à Lyon et **Interm'Aide Emploi** à Rouen en partenariat avec les **baillleurs sociaux**.

Public cible : **salariés en insertion** en SIAE.

Objectifs de l'innovation : Lutter contre les difficultés de recrutement du **métier de gardien d'immeuble** grâce à la co-construction SIAE-baillleurs sociaux d'un **parcours d'insertion**.

Valeur ajoutée de l'innovation : L'action consiste à aller à la rencontre des bailleurs sociaux pour leur proposer une **offre de service RH+** sur la base d'un diagnostic de leurs besoins et de leurs modalités de recrutements. En parallèle, les porteurs mettent en place un dispositif de repérage, de formation, d'accompagnement et de mise en situation de travail des salariés en insertion avec pour objectif une **intégration sécurisée dans l'emploi**.

Modalités opérationnelles du projet :

L'action se décline suite à l'identification des besoins et prérequis des bailleurs sociaux en **un parcours en 4 étapes** (en moyenne 18 mois) à destination des salariés en insertion :

- **Repérage et sélection des candidats**
- **Professionalisation et mise en situation des candidats**.
- **Positionnement des candidats** sur des offres d'emploi de gardien.
- **Accompagnement des salariés** dans leur prise de fonction.



Effets positifs sur le nombre d'heures de mise à disposition  
**Développement des compétences internes** en termes RH et de placement en emploi.  
80% de sorties en emploi en CDI ou CDD de + de 6 mois  
Taux de maintien dans l'emploi: 100%.

## La méthode d'essaiage



Sensibilisation d'un grand nombre d'acteurs à la démarche



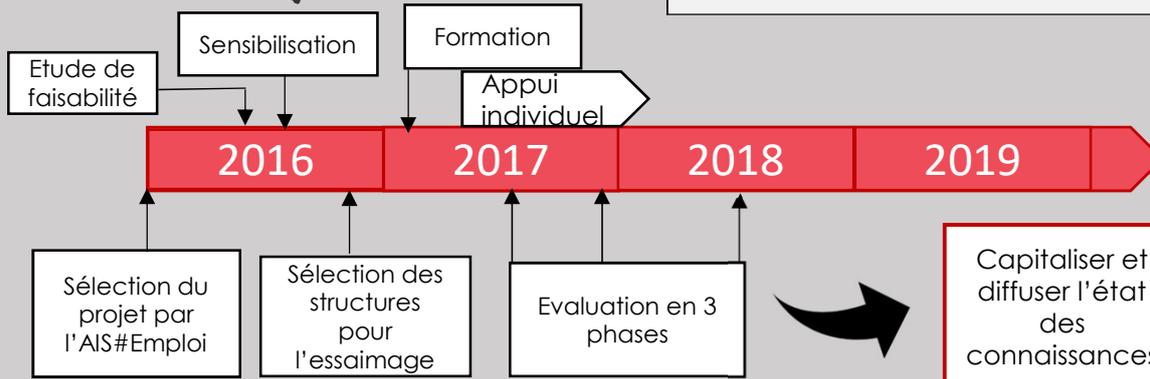
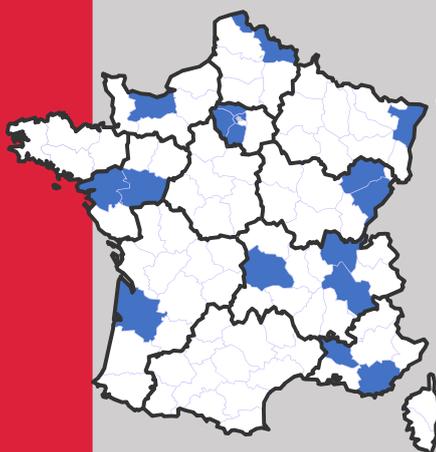
Sélection de 18 structures au niveau national



Formations intensives territorialisées de 2 jours puis appui des structures à la mise en place de la démarche

### L'apport de l' AIS#Emploi :

Mutualisation des pratiques entre les associations intermédiaires et accompagnement de dynamiques partenariales au sein de trois grandes régions.



Capitaliser et diffuser l'état des connaissances

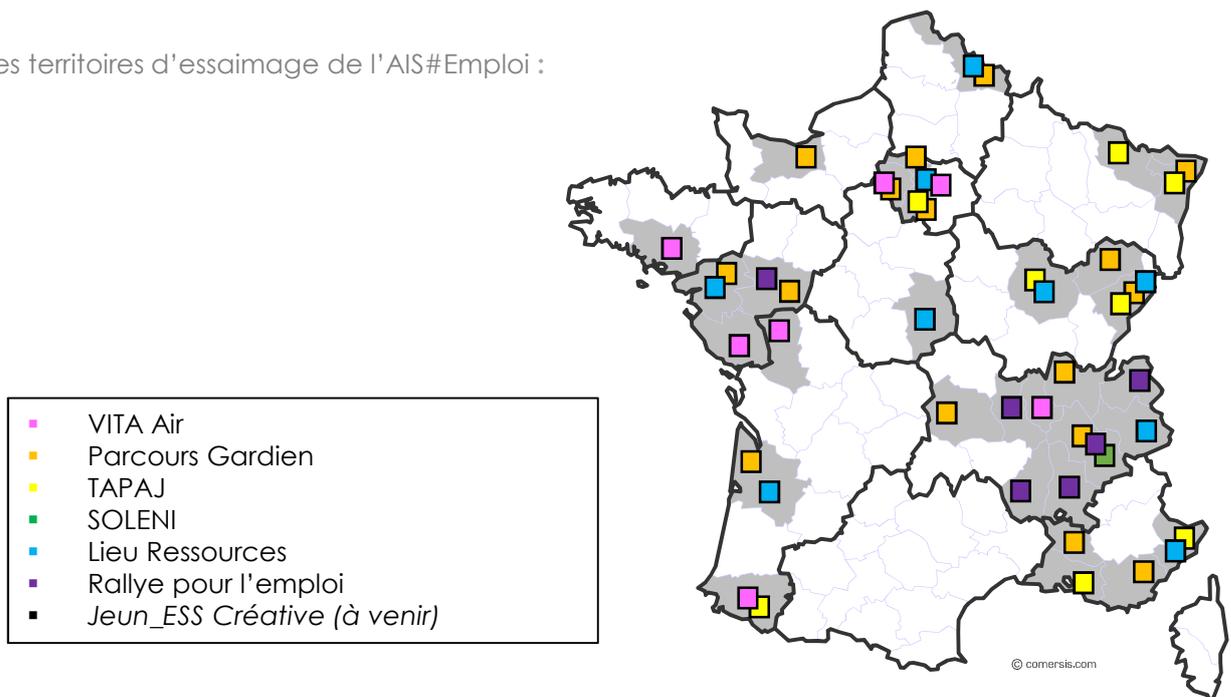
## Qu'est-ce que l'AIS#Emploi ?

Porté par l'**Agence nouvelle des solidarités actives** (statut associatif), ce programme a vocation à accompagner de manière pragmatique les politiques de l'emploi en faveur des chômeurs de longue durée, à travers :

- Le repérage des projets innovants identifiés comme prometteurs compte-tenu de leurs premiers résultats,
- L'essaimage de ces projets auprès d'autres structures sur d'autres territoires,
- L'évaluation de leur impact et leur efficacité et la recherche d'enseignements sur leur pertinence,
- La synthèse et la diffusion de l'état des connaissances auprès des acteurs.

Il s'appuie sur un comité de pilotage composé des membres suivants : DGEFP\*, DGCS, Pôle Emploi, CGET\*, ADF, ARF, partenaires sociaux\*, AG2R LA MONDIALE\* et ProBTP\*. Il a également bénéficié du soutien de Engie et d'Accenture dans le cadre de mécénats de compétences.

Les territoires d'essaimage de l'AIS#Emploi :



L'Accélérateur d'innovation sociale pour l'accès à l'emploi des chômeurs de longue durée est soutenu depuis sa création par :

