



Porté par le GES **Air Services depuis 2010**, et avec le **Coorace depuis 2016**.

Public cible : Salariés en insertion et entreprises (en particulier TPE-PME) d'un même territoire.

Objectifs de l'innovation : **Lutter contre les carences de recrutements** dans les entreprises du secteur marchand, professionnaliser les SIAE sur l'expertise RH et valoriser les compétences mobilisables des des **salariés en insertion** dans une perspective de GPEC territoriale.

Valeur ajoutée de l'innovation : En identifiant finement les compétences des salariés en insertion et les compétences mobilisées sur les postes en entreprises, les porteurs de la méthodologie VITA sont en mesure d'apporter des « conseils RH » aux entreprises et de leur proposer d'**optimiser leur organisation et leurs rendements grâce à l'intégration de salariés en insertion**. Les salariés de l'entreprises pouvant se concentrer sur les tâches les plus qualifiées.

Modalités opérationnelles du projet :

La démarche VITA Air repose sur deux méthodes précises :

- La **déclinaison des compétences** des salariés en insertion.
- Les **diagnostics de poste** en entreprise.

Grâce à l'outil **COMPAIR**, les compétences des salariés en insertion sont ensuite « croisés » avec les besoins des entreprises dans l'objectif d'aboutir à un **partenariat gagnant-gagnant**.



Deux ans après l'essai animé par l' AIS#Emploi l'ensemble des structures reconnaît **l'incidence positive de la démarche sur la relation avec le secteur marchand et la reconnaissance de l'expertise RH des structures**. Une accélération de la mise en situation de travail des salariés en insertion est perçue.

La méthode d'essai



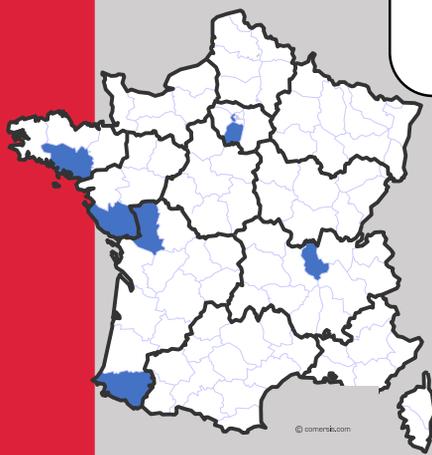
Sensibiliser un grand nombre d'acteurs à la démarche



Sélectionner 7 structures sur 7 départements différents

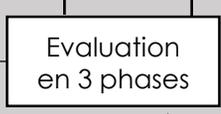
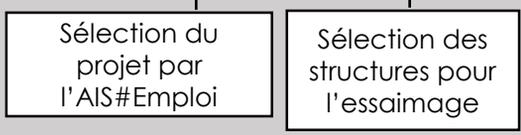
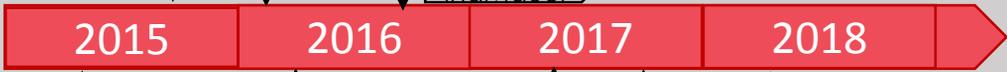
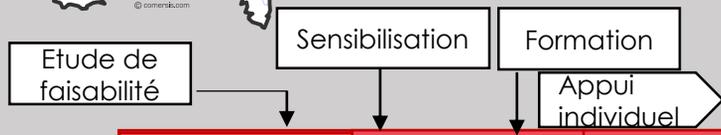


Former et accompagner les structures à la mise en œuvre de la démarche innovante



En un peu plus d'un an :

- 464 déclinaisons de compétences
- 49 diagnostics réalisés en entreprise
- 122 salariés ayant bénéficié de missions suite aux diagnostics réalisés
- Un collectif VITAmiNe constitué
- Un trophée de l'innovation remporté



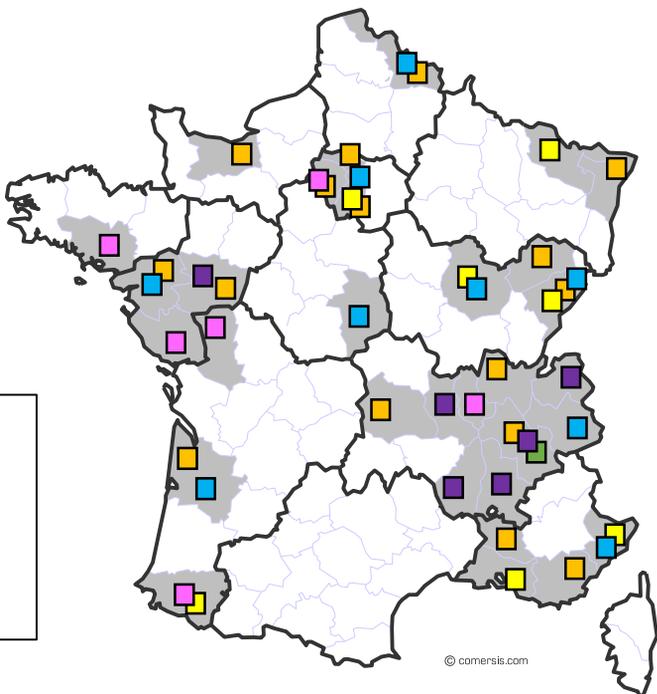
Qu'est-ce que l'AIS#Emploi ?

Porté par **l'Agence nouvelle des solidarités actives** (statut associatif), ce programme a vocation à accompagner de manière pragmatique les politiques de l'emploi en faveur des chômeurs de longue durée, à travers :

- Le repérage des projets innovants identifiés comme prometteurs compte-tenu de leurs premiers résultats,
- L'essaimage de ces projets auprès d'autres structures sur d'autres territoires,
- L'évaluation de leur impact et leur efficacité et la recherche d'enseignements sur leur pertinence,
- La synthèse et la diffusion de l'état des connaissances auprès des acteurs.

Il s'appuie sur un comité de pilotage composé des membres suivants : DGEFP*, DGCS, Pôle Emploi, CGET*, ADF, ARF, partenaires sociaux*, AG2R LA MONDIALE* et ProBTP*. Il a également bénéficié du soutien de Engie et d'Accenture dans le cadre de mécénats de compétences.

Les territoires d'essaimage de l'AIS#Emploi :

- 
- VITA Air
 - Parcours Gardien
 - TAPAJ
 - SOLENI
 - Lieu Ressources
 - Rallye pour l'emploi
 - Jeun_ESS Créative (à venir)

L'Accélérateur d'innovation sociale pour l'accès à l'emploi des chômeurs de longue durée est soutenu depuis sa création par :

